**أنماط التكوين المهني الأساسي**

**- التكوين داخل المؤسسات**

 ينظم هذا التكوين بالأساس داخل مؤسسات التكوين بالقطاعين العمومي والخاص مع فترة تدريبية تتراوح بين شهر وشهرين في السنة بالمقاولة ويبقى هذا النمط من التكوين من حيث أعداد المتدربين، النمط الغالب.

* **التكوين بالتمرس المهني**

يرمي **التمرس المهني**، المحدث بموجب القانون رقم 36.96 إلى ربط التكوين بالوسط المهني داخل المقاولة بحكم انه **يتم في فضائين مختلفين ومتكاملين** حيث يتم بنسبة النصف على الأقل من مدته الإجمالية داخل المقاولة وبنسبة الثلث على الأقل من هذه المدة بمؤسسة التكوين المهني. **وتخضع علاقة التمرس لعقد يبرم بين صاحب المقاولة والمتمرس. ويؤطر المتمرس داخل المقاولة وصي يعين من قبل المقاولة ويكون المتمرس مؤمنا من طرف مؤسسة التكوين المسجل بها حيث يحتفظ بصفة متدرب.**

* **التكوين بالتدرج المهني**

 يرتكز **التكوين بالتدرج المهني** المنظم بموجب قانون 12.00 على تكوين تطبيقي يتم **بالمقاولة بنسبة 80% على الأقل من مدته الإجمالية**، و يتم بنسبة 10% على الأقل من هذه المدة بتكوين تكميلي عام و تكنولوجي منظم بمراكز التكوين بالتدرج المهني.

ويستهدف هذا النمط من التكوين بالأساس **الشباب الذين لا يتوفرون بالضرورة على الشروط المطلوبة لولوج التكوين المهني (المستوى الدراسي والسن المطلوبة) وذلك بهدف تمكينهم من الحصول على الكفاءات الضرورية لممارسة نشاط مهني.** كما يساهم هذا النمط في الحفاظ على بعض حرف الصناعة التقليدية من الانقراض وتمكين الشباب القروي من تكوين يتلاءم مع خصوصيات الوسط القروي.

 **وتخضع علاقة التكوين بالتدرج المهني لعقد يبرم بين المتدرج أو ولي أمره والمقاولة ويقوم بتأطير المتدرج داخل المقاولة مؤطر للتدرج المهني يتم تعيينه لهذا الغرض .**